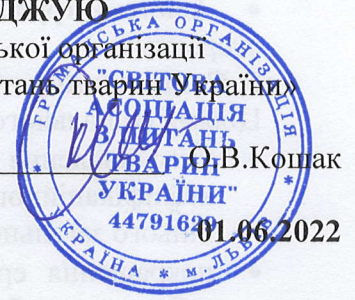


ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова Громадської організації
«Світова асоціація з питань тварин України»
О.В.Кошак



СОЦІАЛЬНА ПОЛІТИКА

Положення про соціальний захист працівників Громадської організації «Світова асоціація з питань тварин України»

1. Загальні поняття та сфера застосування

1.1. Визначення термінів:

- Соціальна політика підприємства – система взаємопов'язаних заходів, спрямованих на формування сприятливих умов для відтворення та розвитку потенціалу працівників підприємства через їх самореалізацію, саморозвиток, самовдосконалення, реалізацію суспільних потреб
- ГО — Громадська організація «Світова асоціація з питань тварин України»

1.2. Дана Політика обов'язкова для застосування відповідальною особою, працівниками та членами ГО

2. Предмет, мета, функції та принципи соціальної політики ГО

2.1. Предметом соціальної політики ГО є надання грошових і рівноцінних їм послуг працюючим членам колективу ГО і тим співробітникам, що вийшли на пенсію.

2.2. Метою соціальної політики ГО є створення нормальних умов праці і відпочинку для працівників; забезпечення їм безпеки на виробництві, у побуті, місцях відпочинку; задоволення і розвиток потреб працівників; зміцнення здоров'я і збільшення тривалості їх життя; збереження екосистеми (повітряного басейну, ґрунту, водних ресурсів, флори і фауни).

2.3. Принципи соціальної політики ГО: врахування матеріальних і нематеріальних потреб і інтересів співробітників; доступність і гласність видатків ГО; врахування зростаючих життєвих стандартів і системи цінностей суспільства.

2.4. Функції соціальної політики ГО (організації): запобігання конфліктам; поліпшення відносин між роботодавцем і працівниками; залучення нових працівників; створення сприятливого іміджу ГО в очах громадськості.

3. Напрямки соціальної політики

3.1. Основними напрямками соціальної політики ГО є:

- політика доходів;
- політика соціального забезпечення працівників;
- політика поліпшення якості трудового життя.

3.2. Основними розділами соціального планування ГО є:

- добровільні інвестиції в соціальний захист;
- підтримка сімей з дітьми;
- організація відпочинку та оздоровлення працівників;
- медичне обслуговування і страхування;
- надання освіти за рахунок ГО;
- дотації на харчування, транспорт та інші соціальні послуги.

4. Психоемоційний клімат в колективі

Створення сприятливого психоемоційного клімату в колективі з урахуванням наступних принципів:

- Взаємодії між засновниками, адміністрацією і працівниками
- Забезпечення партнерських відносин між адміністрацією і працівниками та формування сприятливого психологічного клімату
- Запровадження гнучких графіків роботи, що передбачають змінну роботу, роботу у вихідні дні, різні варіанти тривалості робочого часу.
- Поліпшення умов праці і побуту працівників, трудової дисципліни, шляхів підвищення продуктивності праці, умов наймання, охорони праці, додаткового соціального страхування і медичного обслуговування, культурних заходів, розвитку спорту тощо.

- Системи трудових відносин на основі постійного, конструктивного діалогу між зацікавленими сторонами

5. Соціальний розвиток

Цілями соціального розвитку ГО визначено:

- удосконалення соціальної структури персоналу, його демографічного та професійно-кваліфікаційного складу, у тому числі регулювання чисельності працівників, підвищення їхнього загальноосвітнього та культурно-технічного рівня;
- покращення ергономічних, санітарно-гігієнічних та інших умов праці, охорони праці та забезпечення безпеки працівників;
- стимулювання засобами як матеріальної винагороди, так і морального заохочування ефективної праці, ініціативного та творчого відношення до справи, групової та індивідуальної відповідальності за результати спільної діяльності;
- створення та підтримка у колективі здорового соціально-психологічного клімату, оптимальних міжособистих та міжгрупових зв'язків, які сприяють злагодженій та дружній роботі, розкриттю інтелектуального та морального потенціалу кожної особи, задоволеності спільною працею;
- забезпечення соціального страхування працівників, додержання їх соціальних гарантій та прав;
- зріст життєвого рівня працівників та членів їх сімей, повноцінне використання дозвілля.

6. Додаткові умови

ГО залишає за собою право змінити умови даної Політики в будь-який час.