



ПОЛІТИКА ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я І ЖИТТЯ

Положення про охорону праці, здоров'я і життя Громадської організації «Світова асоціація з питань тварин України»

1. Загальні поняття та сфера застосування

1.1. Визначення термінів:

- міжнародний стандарт ISO 45001 - це стандарт ISO для систем управління охороною здоров'я та безпекою праці (OH & S).
- охорона праці - це система правових, соціально-економічних, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних і лікувально-профілактичних заходів та засобів, спрямованих на збереження життя, здоров'я і працездатності людини у процесі трудової діяльності.
- роботодавець - власник підприємства, установи, організації або уповноважений ним орган, незалежно від форм власності, виду діяльності, господарювання, і фізична особа, яка використовує найману працю.
- працівник - особа, яка працює на підприємстві, в організації, установі та виконує обов'язки або функції згідно з трудовим договором (контрактом).
- планування питань охорони праці – це визначення цілей і завдань щодо розв'язання проблем охорони праці
- ГО — Громадська організація «Світова асоціація з питань тварин України»

1.2. Дана Політика обов'язкова для застосування відповідальною особою, працівниками та членами ГО

2. Мета політики

2.1. Забезпечення єдиного підходу до управління системою охорони праці та здоров'я, промислової, технічної і транспортної безпеки відповідно до найкращих світових практик та вимог міжнародного стандарту ISO 45001

2.2. Дотримання національних законодавчих норм у сфері охорони праці та здоров'я, промислової, технічної і транспортної безпеки

2.3. Постійний аналіз, удосконалення та підвищення результативності у сфері охорони праці та здоров'я, промислової, технічної і транспортної безпеки

3. Створення системи моніторингу та оцінки ризиків, а також ефективного управління цими ризиками

3.1. Включення цілей і завдань охорони праці та здоров'я, промислової, технічної і транспортної безпеки в бізнес-плани, стратегії та процеси для забезпечення того, щоб вони стали обов'язковою частиною діяльності ГО

3.2. Забезпечення відкритої і прозорої комунікації з питань охорони праці та здоров'я, промислової, технічної і транспортної безпеки, а також забезпечення працівників ГО необхідними ресурсами і знаннями для ефективного виконання їх обов'язків

3.3. Співпраця з постачальниками, клієнтами, підрядниками та партнерами по бізнесу, для забезпечення того, щоб стандарти ГО в галузі охорони праці і здоров'я, промислової, технічної і транспортної безпеки стали також їх зобов'язаннями

4. Пріоритет життя та здоров'я працівника перед будь-якими бізнес-процесами ГО

На виконання мети цієї політики ГО ставить в пріоритет виконання наступних завдань:

- Відповідальність кожного: від роботодавця до працівника, за безпеку праці.
- Ризик-орієнтований підхід: проведення глибокого аналізу ризиків та небезпек на робочих місцях
- Навчання та розвиток персоналу
- Дотримання законодавства та ключових міжнародних стандартів
- Готовність до змін для досягнення сталого розвитку ГО

- Відкритість та інформованість зацікавлених сторін

5. Ключові вимоги, якими керується ГО при плануванні і реалізації інвестиційних проектів в частині охорони праці:

5.1. Оцінка і управління соціальними впливами:

- визначення та оцінка впливів, пов'язаних з охороною праці та промисловою безпекою
- прийняття підходу, який передбачає використання заходів щодо пом'якшення несприятливих соціальних впливів на працівників
- вдосконалення соціальних показників за допомогою ефективного застосування систем управління.

5.2. Трудові відносини та умови праці:

- дотримання і захист основних принципів і прав працівників
- справедливе і недискримінаційне ставлення до працівників і створення для них рівних можливостей
- створення і підтримання нормальних відносин між керівництвом і працівниками та ін.

5.3. Охорона здоров'я та безпека:

- охорона безпеки і здоров'я працівників за допомогою безпечних і здорових умов праці, впровадження системи управління охороною здоров'я і безпекою, що відповідає характеру питань і ризиків, пов'язаних з діяльністю
- оцінка, попередження, запобігання, мінімізація до прийняттого рівня, а в разі неможливості – контроль ризиків, пов'язаних з діяльністю ГО
- оцінка, попередження, запобігання, мінімізація негативного впливу на здоров'я і безпеку груп населення при реалізації діяльності.

6. Принципи ГО в соціальній сталості відповідно до міжнародних стандартів

6.1. Планування/інвестиційна діяльність:

- ГО здійснює річне і оперативне планування. Процеси охорони праці враховуються при прийнятті стратегічних і оперативних рішень щодо управління ГО
- Прийняття довгострокової стратегії щодо впровадження та безперервного вдосконалення системи охорони праці, заснованої на вимогах міжнародного стандарту ISO 45001.

6.2. Мотивація та розвиток персоналу:

- Навчання безпеки праці всіх співробітників, включаючи керівників і фахівців, є невід'ємною частиною професійного навчання та підвищення кваліфікації
- Підтримка соціальних проектів та індивідуальних ініціатив співробітників в галузі охорони праці
- Постійна організація і проведення атестації співробітників з охорони праці
- Постійне поліпшення ергономіки робочих місць і поліпшення умов праці
- Підвищення обізнаності та залучення співробітників в діяльність по визначенню і зменшенню ризиків безпеки, постійного поліпшення системи управління охороною праці
- Підвищення компетентності та усвідомленості ролі співробітників у вирішенні питань, пов'язаних з охороною праці
- Впровадження і підтримка проектів і програм, спрямованих на розвиток правильної і безпечної поведінки персоналу
- Побудова високої та стійкої культури у сфері охорони праці.

7. Підхід ГО до охорони праці

7.1. Щоденна діяльність:

- Повсякденне дотримання вимог законодавства України та міжнародних стандартів у роботі з питань охорони праці
- Співпраця та взаємодія з контролюючими державними органами у сфері захисту охорони праці
- Виявлення, аналіз і прогнозування небезпек і ризиків, управління ризиками для їх повного виключення, максимального зниження до прийняттого рівня або контролю впливу небезпек з метою попередження нещасних випадків, професійних захворювань, аварійних ситуацій
- Постійне вдосконалення системи управління охороною праці, систематичне поліпшення умов праці на кожному робочому місці.

7.2. Моніторинг і контроль діяльності:

Вимірювання і моніторинг ефективності функціонування системи охорони праці з метою попередження і виявлення відхилень від вимог стандартів, норм і правил безпеки, перевірки виконання співробітниками своїх обов'язків в галузі охорони праці.

7.3. Організація діяльності:

- Виявлення причин і факторів, які призводять або можуть призвести до погіршення умов праці працівників
- Впровадження у повсякденну роботу сприятливих і безпечних з точки зору охорони праці технологій
- Вибір пріоритетних напрямків, що дозволяють в короткі терміни, з найменшими витратами забезпечити максимально можливе поліпшення умов безпеки
- Розробка і реалізація відповідних організаційних, технічних, санітарно-гігієнічних, лікувально-профілактичних, соціально-економічних заходів.

7.4. Вдосконалення і розвиток:

- Результати моніторингу діяльності з питань охорони праці збираються і консолідуються в ГО з встановленою періодичністю
- Основою для безперервного вдосконалення і розвитку є рішення, прийняті за результатами аналізу з боку вищого керівництва, які визначають і забезпечують постановку цілей і відповідних заходів для всіх рівнів в ГО.

7.5. Прозорість та відкритість:

- Для досягнення сталого розвитку забезпечує високий рівень соціальної відповідальності в галузі охорони праці, здійснюючи взаємодію з громадськістю, державними органами та іншими зацікавленими сторонами
- Забезпечення відкритості та доступності інформації в галузі охорони праці, що сприяє відкритому діалогу з усіма зацікавленими сторонами
- Підвищення рівня взаємодії з третіми сторонами (підрядники, агенти і т.д.) у сфері дотримання вимог законодавства України з охорони праці
- ГО відкрито і об'єктивно веде діалог з громадськістю з питань охорони праці.

8. Заходи управління ризиками у сфері охорони праці

При ідентифікації існуючих ризиків або небезпек, а також при виникненні нових, в ГО використовується міжнародна система ієрархії управління ризиками ERIC / PD (в порядку зниження значущості заходів):

- Повністю усунути ризик або небезпеку
- Зменшити потенційний вплив ризику або небезпеки до прийняттого рівня
- Ізолювати ризик/ небезпеку від працівників
- Контролювати, включаючи інструктажі, інформування, засоби індивідуального захисту, тренінги, засоби первинного реагування тощо

9. Недопустимі дії

- Порушення вимог і принципів Політики
- Приховування інформації про випадки порушення вимог і принципів Політики
- Будь-які дії, які призводять до фінансових або репутаційних втрат ГО
- Будь-які неправомірні дії, які можуть привести до порушення безпечних умов праці.

10. Додаткові умови

ГО залишає за собою право змінити умови даної Політики в будь-який час.